

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №65 "КОСМОНАВТ"  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

295491, РК, г. Симферополь, пгт. Аэрофлотский, ул. Мальченко, 1А,  
тел. +7(3652) 59 – 53 – 39 E-mail: sharko.57@mail.ru



СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК

*[Signature]*  
протокол № 2  
03 сентября 2018 года

Е.А. Кондротенко



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий

*[Signature]* И.М.Шарко  
Приказ № 180  
03 сентября 2018 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА» № 65  
«КОСМОНАВТ»**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника дошкольного учебного учреждения (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

## **2. Конфликт интересов педагогического работника**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты «обмениваются» с коллегами слабоуспевающими детьми для репетиторства;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты осуществляют репетиторство с детьми, которых обучают;
- осуществляет репетиторство во время занятий, мероприятий и т.д.;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты получают подарки и услуги;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты собирают деньги на нужды группы, дошкольного учреждения;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты получают небезвыгодные предложения от родителей детей, которых он обучает и воспитывает или у которых является ведущим воспитателем, специалистом;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты небескорыстно используют возможности родителей обучающихся, воспитывающихся;
- воспитатель, учитель-логопед и другие специалисты нарушают установленные в учреждении запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник дошкольного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения

входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ДУУ. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДУ необходимо следовать «Кодексу педагогического работника ДУ по предотвращению конфликта интересов» (приложение 1).

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДУ необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МБДОУ по предотвращению конфликта интересов».